



**ППО МБДОУ «Солнышко» с. Измалково  
Измалковского района Липецкой области за 2021 год**

*Председатель ППО Щедрина О.Н*



# ПРОФСОЮЗ - ЭТО

*Сегодня без участия профсоюзов трудно себе представить диалог между работниками и работодателями.*

*В.В. Путин, ;*

**ПРОФСОЮЗ** - законный представитель человека труда. Он представляет интересы как одного отдельно взятого сотрудника, так и всего трудового коллектива.

**ПРОФСОЮЗ** - защищает перед властью твои трудовые права и социальные гарантии.

**ПРОФСОЮЗ** - подписывает коллективные договоры и соглашения, добиваясь через них нормальной оплаты и условий труда. Контролирует их выполнение. Там, где есть профсоюз, коллективный договор заключается обязательно.

**ПРОФСОЮЗ** - содействует сохранению занятости и рабочих мест.

У людей не должно быть никаких сомнений в действенности профсоюзной поддержки.





Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Солнышко» с. Измалково Измалковского района.

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении функционирует стабильно. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 29 человек, что составляет 90 % от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Солнышко» с. Измалково Измалковского района основывается на требованиях:



Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председателем профкома Щедриной О.Н. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников ДОУ, работа организации в период пандемии, мониторинг доп. Гарантий по вакцинации.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой Профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 8;
- заседаний профкома – 8.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

утверждение локальных актов;

- согласование графиков отпусков;

- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- сокращение численности работников;
- оказание материальной помощи и др.

Приобщаем молодых специалистов к корпоративной культуре.

Часто принимаем участие в муниципальных спортивных мероприятиях: плавание, лыжи, бег. Занимали призовые места на беговых дорожках.



Воспитатель Ачкасова Ирина Александровна в 2021 году стала призером муниципального этапа конкурса «Воспитатель года – 2021».



Организуются такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников, «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др.

Большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий:

- Ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 Марта были организованы поздравления,
- Ко Дню Победы в нашем детском саду была организована акция «Бессмертный полк».



Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Считать главной задачей профсоюзной организации защиту социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства, создание благоприятных условий труда, быта и отдыха членов Профсоюза.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Хочется отметить отсутствие производственного травматизма в учреждении за прошедший год.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за 2021 год не поступало.

На последующие годы у профсоюзного комитета работы много и нам есть над чем работать. В перспективе новые приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации, новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно - массовой и спортивно – оздоровительной работы, по усилению информирования членов профсоюза о работе профкома. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В целом работу МБДОУ «Солнышко» с. Измалково Измалковского района за прошедший период можно считать удовлетворительной.

**Председатель ППО**

**Щедрина О.Н.**